



PLATAFORMA PARA GOVERNANÇA DE RISCOS PSICOSSOCIAIS

Da obrigação legal à inteligência de dados com interpretação científica automatizada e compliance com a NR1





HOJE O RISCO PSICOSSOCIAL É O NOVO RISCO QUÍMICO:

Ele é invisível, cumulativo e, se não for medido, ele corrói o resultado financeiro da empresa antes de aparecer

RISCO PSICOSSOCIAL NÃO SE MEDE. SE GOVERNA.

Nossa proposta é tratar saúde mental no trabalho com a mesma seriedade que finanças, segurança e compliance.



Continuidade



Ação



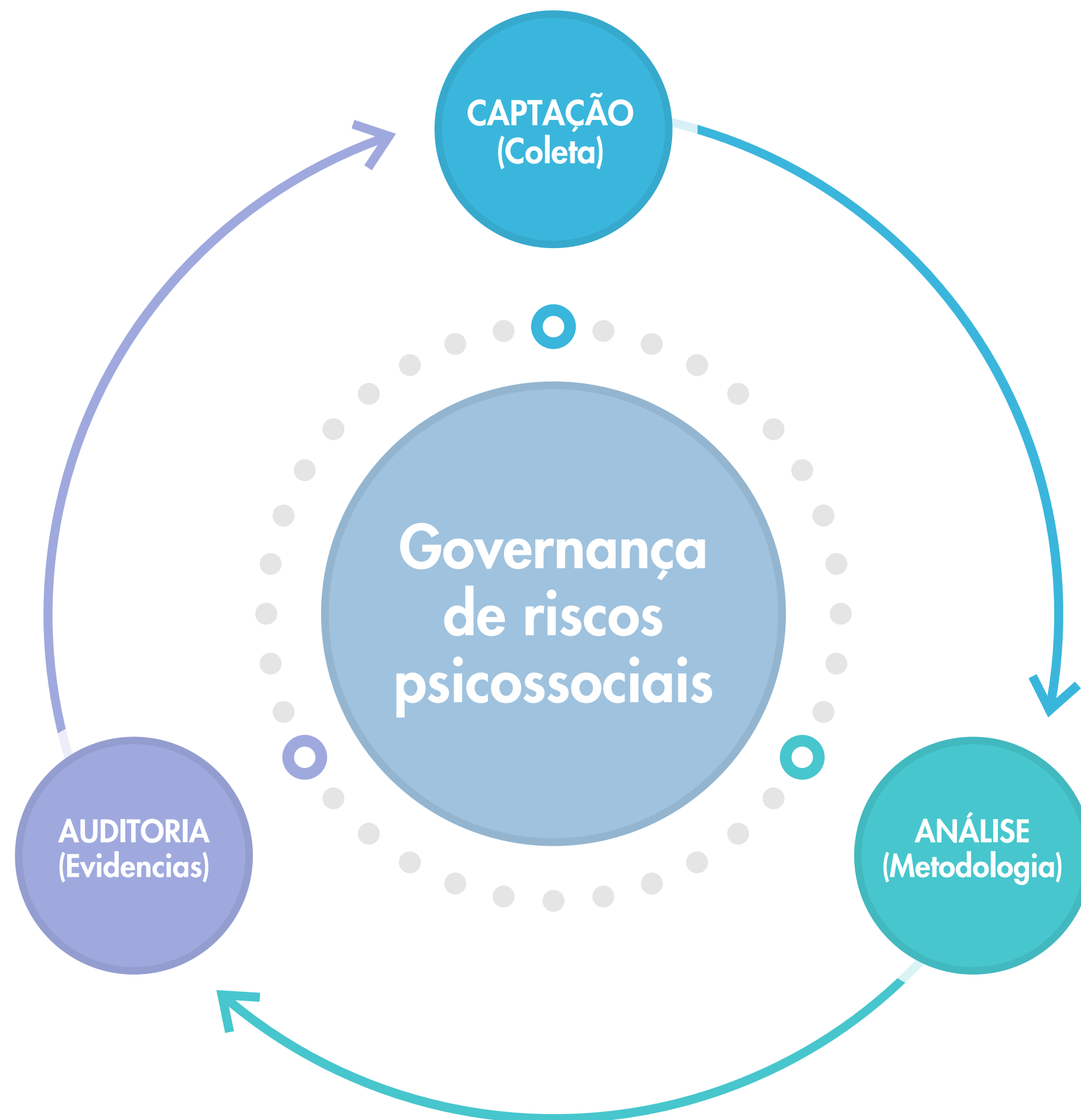
Evidência



Auditoria



Conheça a Focando, Uma plataforma de governança de riscos psicossociais que **integra a ciência de dados à segurança jurídica.**



COMO FUNCIONA?

Captação com Hipersegmentação Avançada

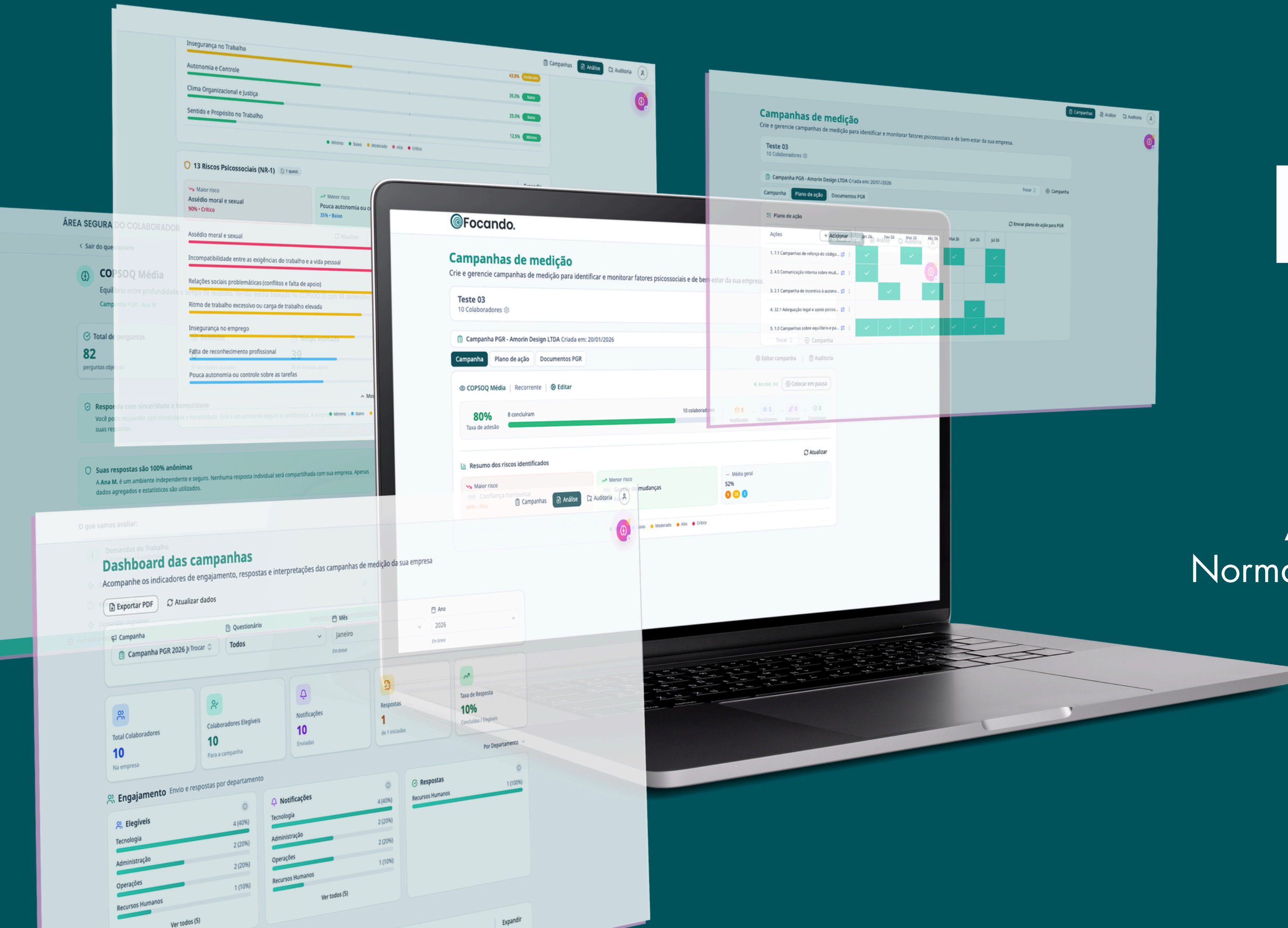
1

Análise e Tradução Normativa Automatizada

2

Auditoria e Documentação Regulatória

3



PILAR 1: CAPTAÇÃO COM HIPERSEGMENTAÇÃO AVANÇADA

A pureza do dado define a precisão do diagnóstico

Segmentação Granular

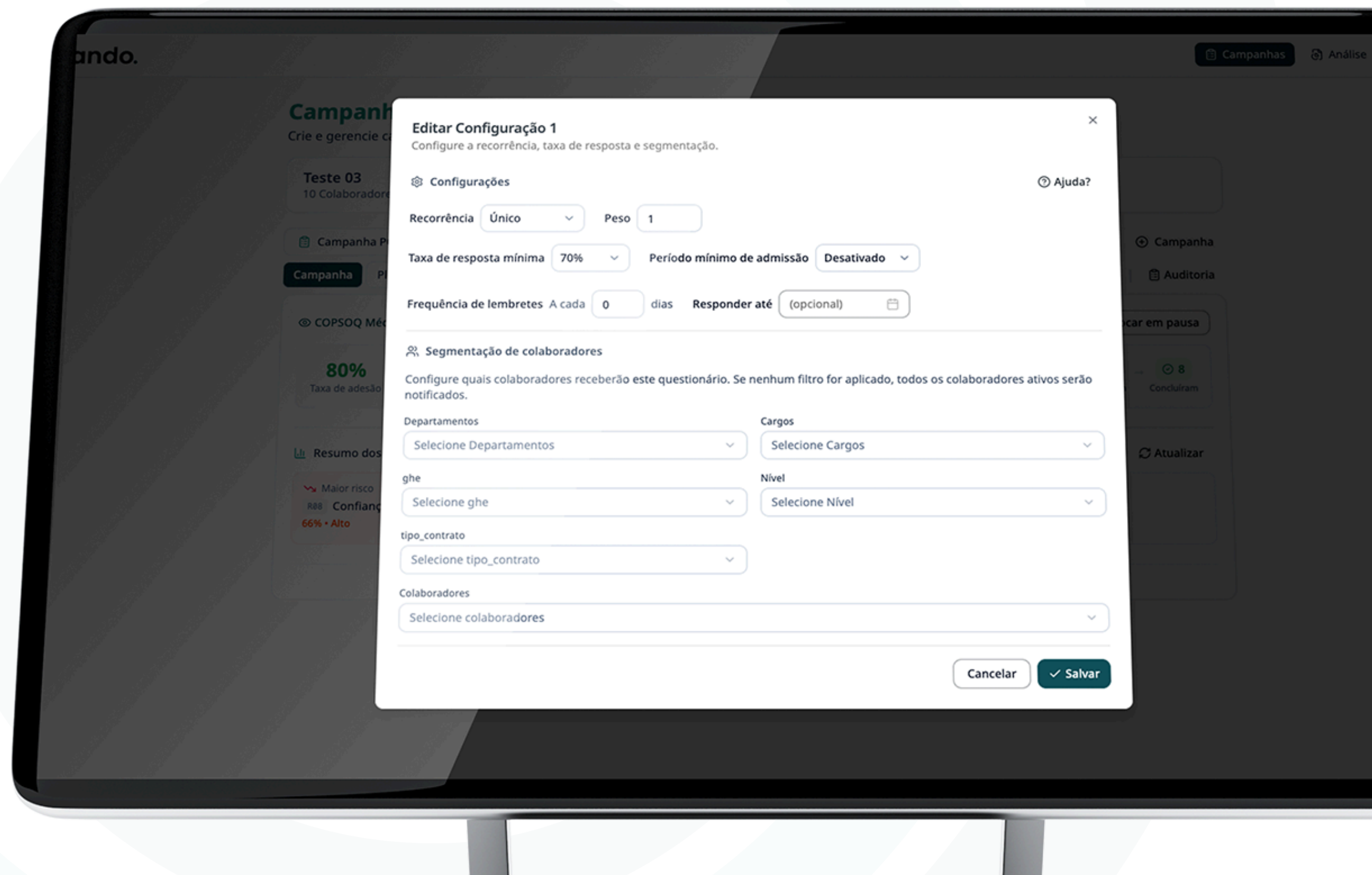
Defina critérios de exclusão e pesos específicos por setor para garantir a qualidade da amostra.

Fim da Triagem Manual

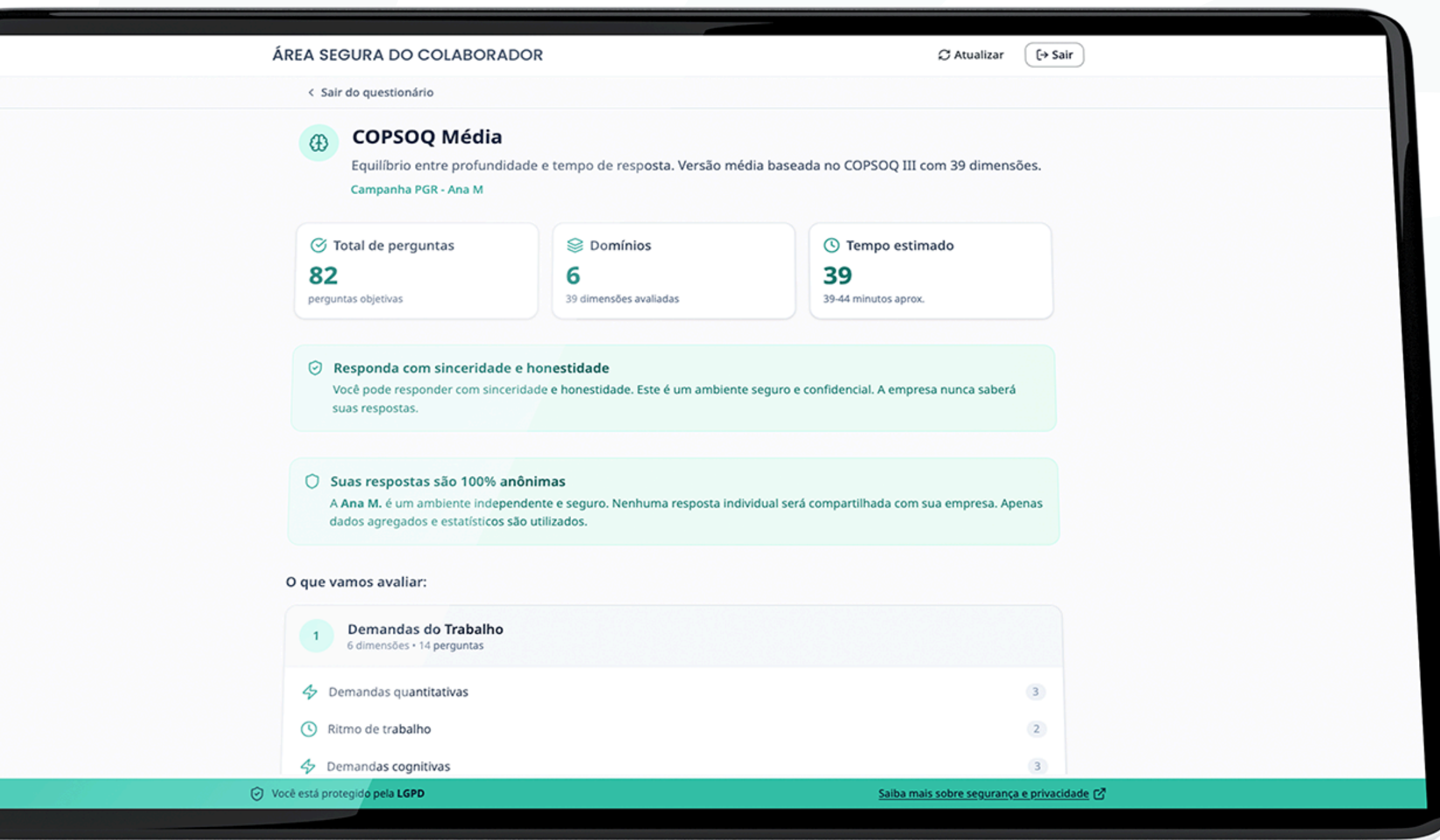
Automatização completa da distribuição por centros de custo e GHE (Grupos Homogêneos de Exposição).

Controle de Recorrência

Defina frequências diferentes para liderança, (semestral) e operacional (mensal) na mesma campanha.



EXPERIÊNCIA DO COLABORADOR: ADERÊNCIA MÁXIMA, ATRITO ZERO



Acesso Simplificado via OTP

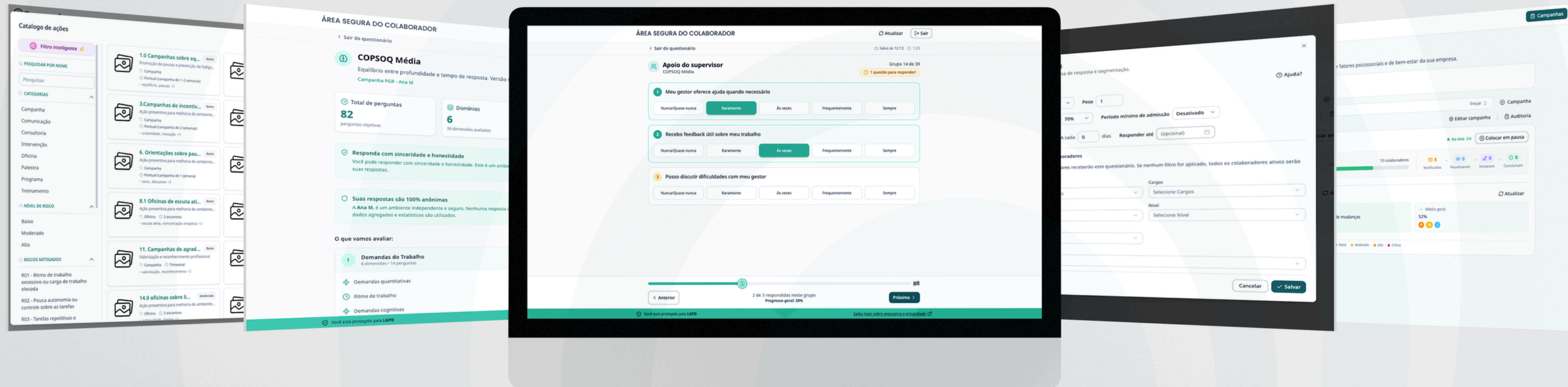
Login sem senha. Mobile-first para times operacionais.

Anonimização Real (Padrão ISO)

Desacoplamento total entre o respondente e a resposta após o envio. Não usamos pseudoanonimização.

Área Segura

Ambiente blindado onde o colaborador se sente protegido para responder com sinceridade.



PILAR 2: ANÁLISE E TRADUÇÃO NORMATIVA AUTOMATIZADA

Do COPSQQ aos 13 Riscos do MTE, sem intervenção manual

Input: Metodologia Científica (COPSQQ III)

Filtro de Riscos Clínicos (Burnout) vs. Ocupacionais.

Motor de Interpretação

Filtro de Riscos Clínicos (Burnout) vs. Ocupacionais.

Output: Compliance NR-1

Entrega dos 13 fatores de risco exigidos pelo MT

Somos pioneiros na **automatização da interpretação**.
Entregamos o diagnóstico pronto e juridicamente seguro.

NRI: OUTPUTS AUTOMATIZADOS PÓS COLETA

Campanhas de medição

Crie e gerencie campanhas de medição para identificar e monitorar fatores psicossociais e de bem-estar da sua empresa.

Estúdio Nákama

10 Colaboradores 

 Campanha PGR - Amarin Design LTDA Criada em: 20/01/2026

Trocar 

 Campanha

Campanha

Plano de ação

Documentos PGR

 Programa de Gestão de Riscos - PGR

 Gerar documentos

Documento 	Criado em 	Origem 	Status	Ações
Plano de ação	28/01/2026	Gerado	 Atualizado	 Baixar
Matriz de Riscos	28/01/2026	Gerado	-	 Baixar
Inventário de Riscos	28/01/2026	Gerado	-	 Baixar

 Os documentos da PGR geram automaticamente ao atingir a **Taxa de resposta mínima** configurada para o questionário.

NRI: OUTPUTS AUTOMATIZADOS PÓS COLETA

Matriz de Risco

	A	B	C	D	E	F	G	H
7	Período							
8	Gerado em	12/02/2026 11:18						
9	GHE	Campanha PGR Alex 2026						
10	Metodologia	AIHA						
11								
12			Severidade					
13	Matriz de Risco		Leve	Menor	Moderada	Maior	Extrema	
14	Probabilidade	Muito Provável	Baixo	Moderado	Alto	Crítico	Crítico	
15		Provável	Baixo	Moderado	Alto	Alto	Crítico	
16		Possível	Baixo	Moderado	Moderado	Alto	Alto	
17		Pouco Provável	Baixo	Baixo	Moderado	Moderado	Moderado	
18		Rara	Baixo	Baixo	Baixo	Baixo	Baixo	
19								
20								
21	Legenda de Cores e Níveis de Ação:							
22	1 a 5 (Verde)	Risco Baixo/Trivial: Monitorar (Manter medidas existentes).						
23	6 a 10 (Amar)	Risco Moderado: Requer Atenção (Ações de médio prazo).						
24	12 a 16 (Laranja)	Risco Alto/Significativo: Requer Ação (Intervenção estruturada necessária).						
25	20 a 25 (Vermelho)	Risco Crítico/Intolerável: Ação Imediata (Prioridade máxima no Plano de Ação).						
26								
27	AVALIAÇÃO DE RISCOS (CLASSIFICAÇÃO)							
28	ID GHE	Setor	Fator de Risco (Código)	Probabilidade (P)	Severidade (S)	Nível de Risco (NR)	Classificação (Cor)	Necessidade de Ação
29		Campanha PGR Alex 2026	R01 - Demandas quantitativas	1 (Rara) (0% afetados)	3 (Moderada) (Risco de Ansiedade)	3	Risco Baixo/Trivial: Monitorar (Manter medidas existentes).	ACEITÁVEL
30	1	Campanha PGR Alex 2026	R01 - Ritmo de trabalho	5 (Muito Provável) (100% afetados)	4 (Grave) (Risco de Burnout)	20	Risco Crítico/Intolerável: Ação Imediata (Prioridade máxima no Plano de Ação).	IMEDIATA
31		Campanha PGR Alex 2026	R01 - Demandas cognitivas	1 (Rara) (0% afetados)	3 (Moderada) (Risco de Ansiedade)	3	Risco Baixo/Trivial: Monitorar (Manter medidas existentes).	ACEITÁVEL
32	2	Campanha PGR Alex 2026	R05 - Demandas emocionais	5 (Muito Provável) (100% afetados)	4 (Grave) (Risco de Burnout)	20	Risco Crítico/Intolerável: Ação Imediata (Prioridade máxima no Plano de Ação).	IMEDIATA
33	3	Campanha PGR Alex 2026	R01 - Demandas sensoriais	5 (Muito Provável) (100% afetados)	5 (Muito Grave) (Risco de TEPT)	25	Risco Crítico/Intolerável: Ação Imediata (Prioridade máxima no Plano de Ação).	IMEDIATA
34	4	Campanha PGR Alex 2026	R12 - Conflito trabalho-vida	5 (Muito Provável) (100% afetados)	4 (Grave) (Risco de Burnout)	20	Risco Crítico/Intolerável: Ação Imediata (Prioridade máxima no Plano de Ação).	IMEDIATA
35		Campanha PGR Alex 2026	R02 - Influência e Autonomia	1 (Rara) (0% afetados)	3 (Moderada) (Risco de Ansiedade)	3	Risco Baixo/Trivial: Monitorar (Manter medidas existentes).	ACEITÁVEL
36		Campanha PGR Alex 2026	R04 - Previsibilidade	1 (Rara) (0% afetados)	2 (Mod. Leve) (Tédio/Desmotivação)	2	Risco Baixo/Trivial: Monitorar (Manter medidas existentes).	ACEITÁVEL
37		Campanha PGR Alex 2026	R04 - Clareza de papéis	1 (Rara) (0% afetados)	1 (Leve)	1	Risco Baixo/Trivial: Monitorar (Manter medidas existentes).	ACEITÁVEL

NRI: OUTPUTS AUTOMATIZADOS PÓS COLETA

Inventário de Risco

A	B	C	D	F	G
1 Inventário de Riscos Psicossociais					
2 GHE: Campanha PGR Duda					
3 Metodologia: Aplicação da Escala COPSQ Curta + Taxonomia Guia MTE.					
4					
5 Empresa	Estúdio Nákama				
6 CNPJ	49.961.062/0001-59				
7 Campanha	Campanha PGR Duda				
8 Questionário	COPSQ Curta				
9 Período	01/01/2026 a 31/12/2026				
10 Gerado em	12/02/2026 09:52				
11 Total de Respondentes	1 (Representatividade: 10,0% do quadro funcional)				
12					
13 Agente Causador (Fator)	Avaliação Preliminar	Fonte / Circunstância (Diagnóstico)	Possíveis Lesões ou Agravos (Saúde)	Proficiência da Medição (Evidência Técnica)	Tipo
14 Demandas no Trabalho	Risco Presente (ALERTA)	Condições organizacionais relacionadas à dimensão "Demandas no Trabalho".	Burnout (Z73); Hipertensão arterial; Transtornos de ansiedade; Distú	Critério Estatístico: Média do GHE na dimensão Demandas no Trabalho = 66.7/100. Prevalência: 100.0% dos trabalhadores acima do limiar crítico (≥ 60).	Psicossocial
15 Autonomia e Controle	Risco Presente (ALERTA)	Condições organizacionais relacionadas à dimensão "Autonomia e Controle".	Estresse ocupacional; Ansiedade; Sentimento de impotência; Conflit	Critério Estatístico: Média do GHE na dimensão Autonomia e Controle = 70.0/100. Prevalência: 100.0% dos trabalhadores acima do limiar crítico (≥ 60).	Psicossocial
16 Reconhecimento e Recompensas	Risco Presente (Não Controlado)	Condições organizacionais relacionadas à dimensão "Reconhecimento e Recompensas".	Desmotivação profunda; Depressão; Esgotamento profissional	Critério Estatístico: Média do GHE na dimensão Reconhecimento e Recompensas = 45.0/100. Prevalência: 0.0% dos trabalhadores acima do limiar crítico (≥ 60).	Psicossocial
17 Clima Organizacional e Justiça	Risco Presente (Não Controlado)	Condições organizacionais relacionadas à dimensão "Clima Organizacional e Justiça".	Ansiedade social; Depressão; Adoecimento relacional	Critério Estatístico: Média do GHE na dimensão Clima Organizacional e Justiça = 45.0/100. Prevalência: 0.0% dos trabalhadores acima do limiar crítico (≥ 60).	Psicossocial
18 Insegurança no Trabalho	Risco Presente (CRÍTICO)	Percepção de instabilidade no emprego e incerteza sobre manutenção do posto de trabalho	Ansiedade generalizada; Insegurança crônica; Sintomas depressivos	Critério Estatístico: Média do GHE na dimensão Insegurança no Trabalho = 81.3/100. Prevalência: 100.0% dos trabalhadores acima do limiar crítico (≥ 60).	Psicossocial
19 Apoio Social e Liderança	Risco Baixo / Ausente	Condições organizacionais relacionadas à dimensão "Apoio Social e Liderança".	Ansiedade social; Depressão; Adoecimento relacional	Critério Estatístico: Média do GHE na dimensão Apoio Social e Liderança = 37.5/100. Prevalência: 0.0% dos trabalhadores acima do limiar crítico (≥ 60).	Psicossocial
20 Conflito Trabalho-Vida	Risco Presente (Não Controlado)	Condições organizacionais relacionadas à dimensão "Conflito Trabalho-Vida".	Esgotamento crônico; Problemas de sono; Conflitos familiares; Burn	Critério Estatístico: Média do GHE na dimensão Conflito Trabalho-Vida = 56.7/100. Prevalência: 0.0% dos trabalhadores acima do limiar crítico (≥ 60).	Psicossocial
21 Assédios e Comportamentos Ofensivos	Risco Presente (Não Controlado)	Condições organizacionais relacionadas à dimensão "Assédios e Comportamentos Ofensiv	TEPT; Pânico; Quadros depressivos severos; Ansiedade social; Depres	Critério Estatístico: Média do GHE na dimensão Assédios e Comportamentos Ofensivos = 40.0/100. Prevalência: 0.0% dos trabalhadores acima do limiar crítico (≥ 60).	Psicossocial
22 Sentido e Propósito no Trabalho	Risco Baixo / Ausente	Condições organizacionais relacionadas à dimensão "Sentido e Propósito no Trabalho".	Desmotivação profunda; Depressão; Esgotamento profissional; Estre	Critério Estatístico: Média do GHE na dimensão Sentido e Propósito no Trabalho = 31.3/100. Prevalência: 0.0% dos trabalhadores acima do limiar crítico (≥ 60).	Psicossocial
23					
24					
CRITÉRIOS DE EVIDÊNCIA (LÓGICA DO SISTEMA)					
26 Ponto de Corte (Gatilho de Risco):	Dimensões do COPSQ com escore médio do GHE > 50 pontos (Escala 0-100).				
27 Probabilidade (P):	Calculada com base na % de colaboradores do GHE situados na "Zona de Risco" (Vermelha) do COPSQ.				
28					
29					
30					
31					
32					

NRI: OUTPUTS AUTOMATIZADOS PÓS COLETA

Plano de Ação com identificação e correlação automatizada com os riscos mapeados

Estúdio Nákama
10 Colaboradores

Campanha PGR 2026 Demonstração Dani Criada em: 11/02/2026

Campanha **Plano de ação** Documentos PGR

Plano de ação Enviar plano de ação para PGR

Ações	Jan 26	Fev 26	Mar 26	Abr 26	Mai 26	Jun 26	Jul 26	Ago 26	Set 26	Out 26
1. 27.0 Revisão de processos organizac...	✓					✓				✓
2. 4.1 Criação de murais e lives inform...		✓								
3. 5. Palestras sobre autocuidado e reg...			✓			✓	✓		✓	✓
4. 33.0 Intervenção institucional;										
5. 28.1 Consultoria em gestão horizont...	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6. Disponibilização de Terapia online c...		✓		✓				✓		✓
7. Monitoramento de nível de Stress						✓		✓		✓

Catálogo de ações

Filtro inteligente

PESQUISAR POR NOME

Pesquisar

CATEGORIAS

- Campanha
- Comunicação
- Consultoria
- Intervenção
- Oficina
- Palestra
- Programa
- Treinamento
- Intervenção
- Palestra

NÍVEL DE RISCO

- Baixo
- Moderado
- Alto

8 riscos identificados
Aplicando filtros ao catálogo de ações...

- 1.0 Campanha... Baixo
- 1.1 palestras s... Baixo
- 2. Palestra sob... Baixo
- 7.0 Campanha... Baixo
- 7.1 Campanha... Baixo
- 8.0 Dinâmicas ... Baixo
- 10.0 Comunica... Baixo
- 11. Campanha... Baixo
- 14.0 oficina... Moderado
- 14.1 Treina... Moderado
- 15.0 Treina... Moderado
- 20.0 Treina... Moderado
- 21.0 Treina... Moderado
- 23.0 Oficina... Moderado

CONHEÇA A IANA: INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL CONTEXTUAL

Treinamento Corporativo:

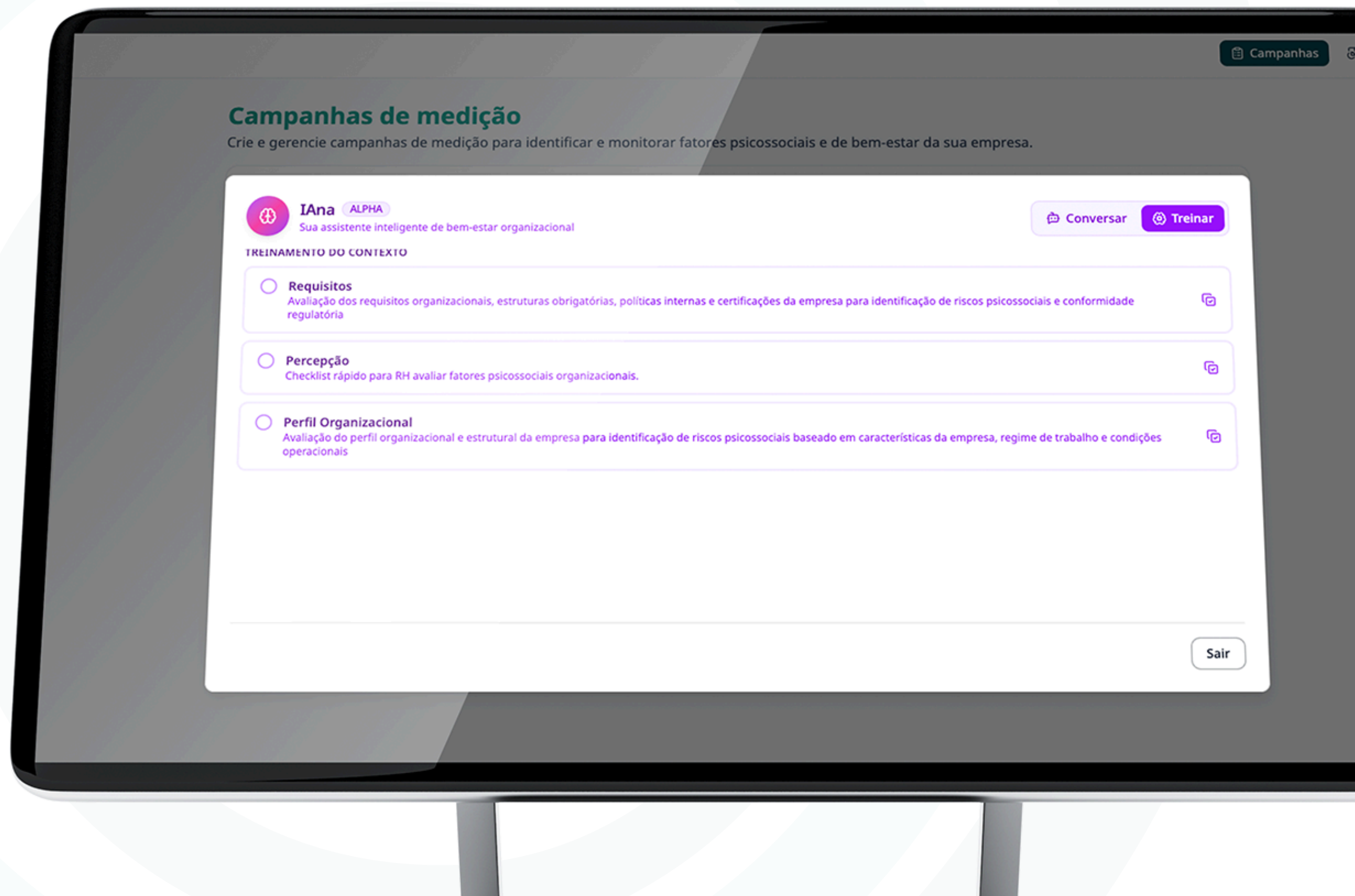
IA treinada com os documentos reais da sua empresa (PGR, PCMSO)

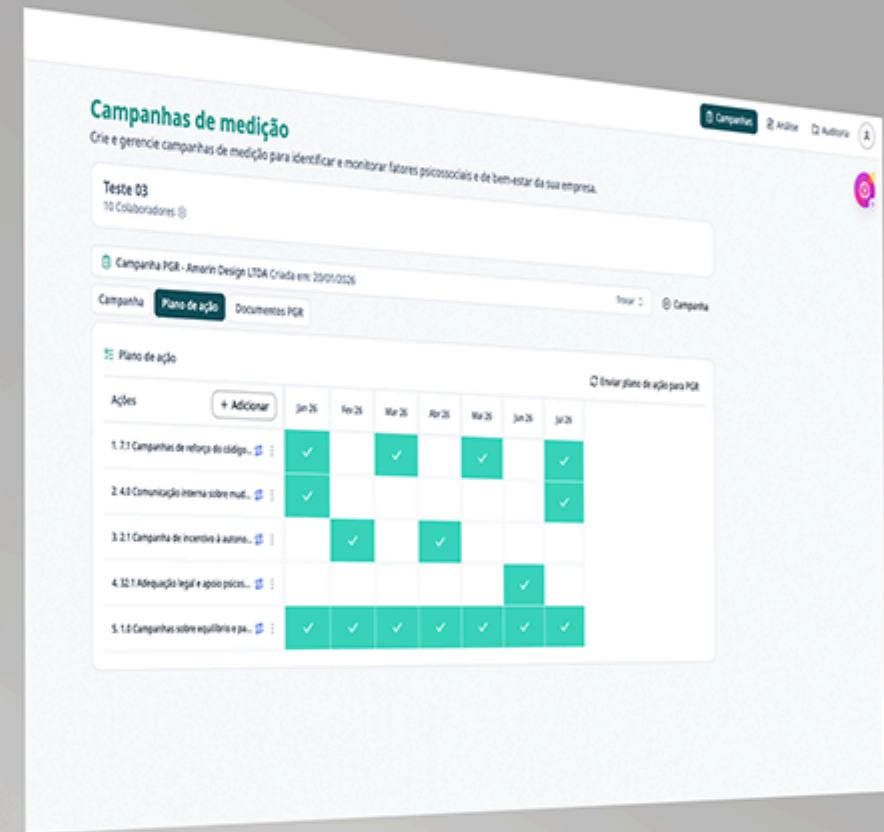
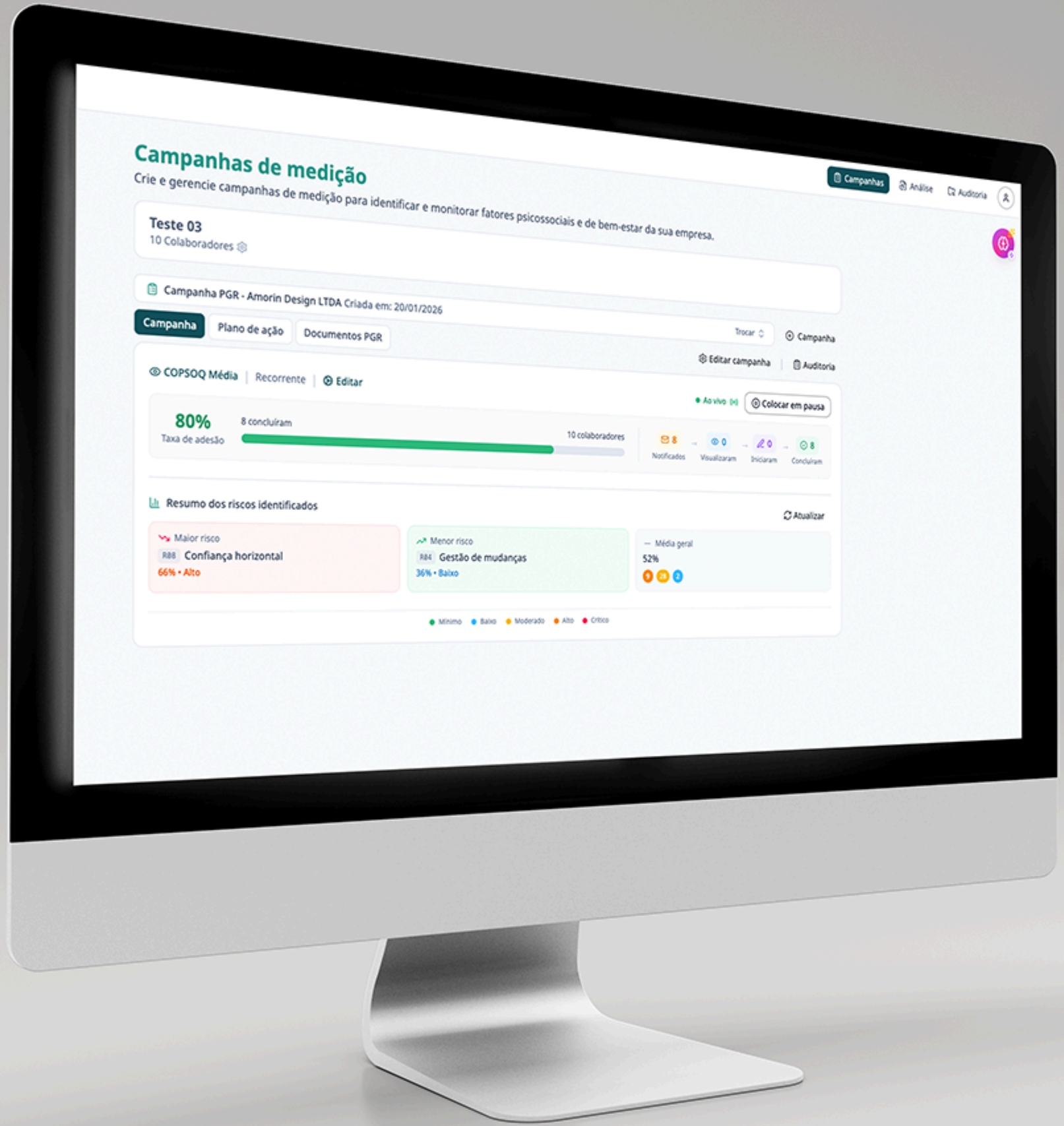
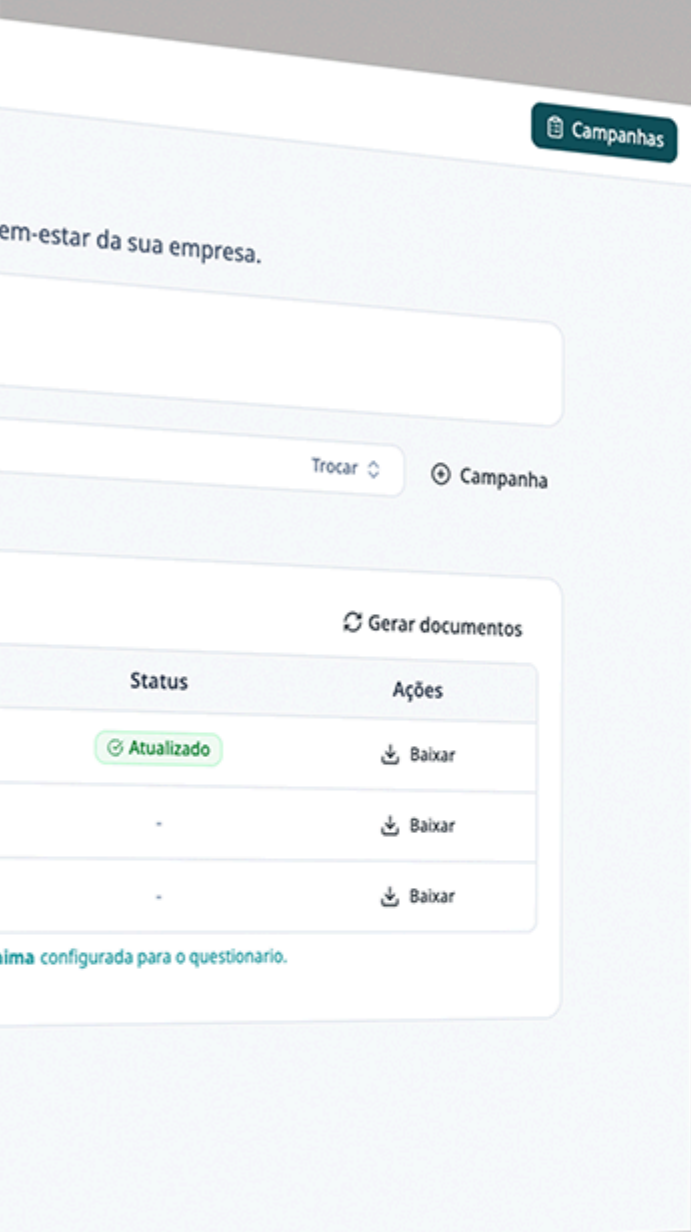
Chat com seus Dados:

Pergunte à plataforma e obtenha respostas baseadas no seu contexto.

Cruzamento Inteligente:

Identifique padrões invisíveis entre ergonomia e riscos psicossociais.





DO DIAGNÓSTICO À AÇÃO: O CICLO PDCA COMPLETO

Marketplace de Soluções: O sistema não apenas aponta o problema, mas sugere ações através de parceiros integrados.

Planner Nativo: Cronograma de intervenções vinculado diretamente ao inventário de riscos.



Gestão de Eficácia: Monitore se as ações implementadas realmente reduziram o risco na próxima medição.

Execução com Evidência: implemente as ações e registre comprovações dentro da plataforma para sustentar conformidade e auditoria.

A FOCANDO NASCE SOBRE UMA BASE JÁ VALIDADA

Uma iniciativa do Grupo Ana M., referência em tecnologia aplicada à saúde psicossocial.



A Ana M. já opera em escala real, sendo usada por milhares de profissionais da psicologia, psicanálise, psiquiatria e psicoterapia.

+70.000

sessões realizadas

+50.000

horas de transcrição

+20.000

pacientes cadastrados

+5.700

Usuários

 **Focando.**

 **Ana M.**

PRONTA PARA GRANDES OPERAÇÕES (ENTERPRISE)

Escalabilidade, segurança e compliance para grandes estruturas.

Gestão centralizada para holdings com múltiplas filiais.

Multi-CNPJ & Workspaces

Integração Invisível

Migração e integração de base de colaboradores sem sobrecarregar seu RH

Preparada para LGPD e alinhada às diretrizes europeias

Compliance Global

Segurança de Dados

Arquitetura robusta para grandes volumes de dados

✓ **Auditoria Friendly:** Rastreabilidade total. Cada interação gera um log de evidência para defesa jurídica.

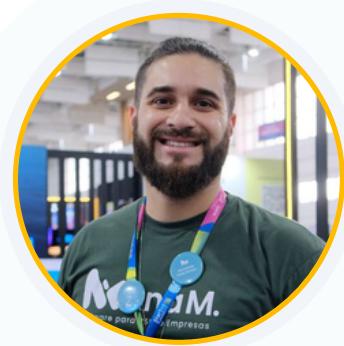


PRODUZIR NÃO PODE CUSTAR A SAÚDE DO COLABORADOR, **NEM O BOLSO DA EMPRESA**

Acreditamos que a saúde mental é o novo pilar de sustentabilidade corporativa. Estamos construindo o sistema que vai transformar essa crença em dados, ações e resultados.

Obrigado pela atenção

Att.



Gerente Comercial

Aderbal Amorin

aderbal@anam.com.br | 48 99113-8593



Psicóloga organizacional e do trabalho CRP: 06/462643

Carla Jacques

psicologa@carlajacques.org | 21 97407-8835



 Focando.

 AnaM.

